



践行ESG理念 驱动企业变革

大钲资本2021年ESG报告

CENTURIUM CAPITAL
大 钟 资 本



目 录

董事长致辞	5
大钲资本介绍	6
ESG政策和框架	8
2021年ESG工作亮点	12
环境保护	18
社会责任	21
公司治理	25
投资项目	28
联系我们	30

董事长、CEO致辞



2022年3月

近年来，各种利益相关方和监管方对ESG问题的关注不断加强。在此驱动下，ESG（环境、社会责任和公司治理）在投资决策和管理中已经成为越来越重要的考量因素。2021年，中国政府发布了2060年碳中和目标，气候变化相关话题也在投资领域受到前所未见的关注和反响。此外，在疫情因素叠加影响之下，全球经济和社会所展现出的脆弱性也推动社会责任成为投资者必须关注的重点。推进ESG行动时不我待。

大钲资本是中国领先的私募股权投资管理机构之一，我们致力于推动负责任的投资准则，并将这些准则融入到我们的投资过程中。通过适当的ESG框架和政策，我们将ESG作为评估投资机会和支持被投企业成长的重要考量因素。

由于每个行业和每家企业的业务各有特点，我们投资的不同企业所面临的ESG风险和机遇也有所不同。因此，大钲资本针对每家被投企业的ESG策略都是定制化的，无论是ESG关注点，还是相关数据的收集和分析都不尽相同。2021年，我们对大钲美元一期基金的部分被投企业制定了ESG关键绩效指标，跟踪他们从大钲投资之后每年的ESG表现。这是我们系统化监测ESG关键绩效指标的开始，未来我们将为所有被投企业建立类似机制。

大钲资本ESG年报的发布是我们贯彻负责任投资理念的重要里程碑。在报告中，我们阐释了大钲ESG政策和框架，以及过去一年中，我们如何将ESG融入投资流程。大钲及我们被投企业在ESG领域发起的行动包括：应对气候变化和环境保护的挑战、倡导安全、包容和平等的工作环境，以及帮助企业和社区更好地应对疫情等。

最后，我很高兴地告诉大家，大钲资本已成为联合国负责任投资原则（UNPRI）的签署机构。这意味着我们不仅要继续坚定落实大钲自身的ESG政策和举措，还承诺遵守国际最高标准，维护投资者的利益和社会长期目标的一致性。我们期待与有限合伙人、被投企业和同行们在ESG领域携手共进！

“ 我们致力于推动负责任的投资准则，并将这些准则融入到我们的投资过程中。通过适当的ESG框架和政策，我们将ESG作为评估投资机会和支持被投企业成长的重要考量因素。 ”

黎辉

大钲资本董事长、CEO



大钲资本

投资驱动变革
Invest to Transform

大钲资本（Centurium Capital）是一家中国领先的私募股权基金管理机构，专注于中国消费、医疗、企业服务和科技领域内的投资机会。大钲资本成立于2017年，致力于结合全球最佳实践和中国本土经验，打造中国一流的私募股权投资机构。

大钲资本目前管理多支人民币和美元基金，已投资超过30家企业，拥有多元化和平衡的投资组合，包含控股或联合控股型投资及重要少数股权投资。

秉承“投资驱动变革”的理念，大钲资本帮助企业制定有效的经营策略，提高运营效率，释放成长潜力，用技术和商业创新推动企业成长和变革。

大钲资本全面整合投资团队和运营团队，形成了独特的、以运营为核心的投资方法论。两个团队紧密合作，贯穿投资和管理被投企业的全过程，持续为投资人创造长期价值。



大钲资本

数据概览

49
亿美元

管理资产
截止2021年12月31日

4
只

人民币和美元基金

4

专注行业：
消费、企业服务、
医疗、科技

30+

投资项目

35+

一体化投资和运营专业人员

3

办公室：北京、上海、香港



ESG政策和框架

大钲资本自成立之初，就将ESG问题作为投资理念和战略的核心，驱动企业变革。我们于2018年首次制定ESG政策，此后定期评估更新，以及时响应不断增长的投资组合和行业发展需求。

我们认为，成为负责任的企业社会公民是做好投资的基本要求，大钲在执行投资策略时确保符合责任投资原则。而把ESG要素纳入投资流程可以使我们更好地识别和管理相关问题，从而降低风险，为投资人、被投企业和社区创造价值。大钲资本ESG政策的制订参考了全球通行的ESG标准和倡议，以及相关法律法规和国际准则。

我们的ESG承诺

大钲资本坚持将负责任投资原则纳入到我们的投资理念和策略中。我们坚信，只有坚持责任投资各项原则，才能将风险调整后的收益最大化，为投资人创造最佳回报。

在履行受托责任时，我们承诺：

- 在投资尽调和决策过程中融入对ESG(环境、社会和治理)因素的考量
- 通过适当的治理结构，对审计、风险管理及潜在利益冲突情形进行妥善监督，并且通过适当的激励机制和其他政策，来保证股东和管理层权益
- 通过适当的治理结构，与被投企业开展ESG方面的合作，以提升其ESG表现，尽可能减少ESG风险
- 遵守投资所在国的适用法律法规，并以行业和国际最佳实践为基准，创造可持续、安全和健康的工作场所
- 鼓励被投企业适当披露ESG信息，审查和鼓励被投企业推进执行符合本政策的ESG原则



我们的ESG管理架构

大钲资本在组织结构中明确划定了ESG管理职责。由ESG总监总体牵头公司ESG事务，并和被投企业密切合作，推动ESG原则的执行和落地。我们的ESG委员会包括大钲投资决策委员会成员和主要团队负责人，是公司ESG事务的最高决策和监督机构。

下图为大钲资本的ESG管理结构和职责：

ESG委员会

整体负责和督导全公司运营符合ESG政策



黎辉
董事长、CEO



林雷
董事总经理



陈伟豪
董事总经理



陈辉洪
董事总经理、CFO



刘军
董事总经理、
总法律顾问



李明霞
ESG总监



Ye Tian
投资者关系高级总监

ESG总监

负责协调推进ESG工作

投资团队

运营团队

中后台

所有大钲员工必须遵循贯彻ESG政策

投资流程的ESG角色

ESG是大钲资本投资流程中不可分割的一部分，而不是孤立的流程。我们的投资流程包括项目索源、初步评估、深入评估、决策、执行、被投企业管理、退出。

各环节中的对ESG考量因素如下图所示：



大钲资本成为UNPRI签约机构

2022年1月，大钲资本正式成为联合国支持的负责任投资原则组织（The United Nations-supported Principles for Responsible Investment, 简称“UN PRI”）的签约机构之一，展示出公司对环境（Environment）、社会（Social）和公司治理（Governance）（简称ESG）等问题的关注，以及对采取行动倡议的持续承诺。

UN PRI是一个汇聚资产管理机构、资产所有者和服务机构的全球性组织，旨在推动责任投资的实践。UN PRI制定了六大自愿性原则，鼓励和支持签署成员将ESG因素融入其投资决策，并在投资后发挥积极的股东作用。

我们非常高兴能加入全球领先的平台来推动ESG最佳实践在中国的发展。我们期待与UN PRI携手，共同加强ESG实践，为我们的被投企业带来更多积极影响。

UN PRI中国区负责人罗楠欢迎大钲资本的加入。她说：“签署PRI体现了大钲资本实践负责任投资的决心，是其继续推行ESG理念的重要一步。负责任投资正在快速发展，我们期待更多的投资者加入进来。”



我们的ESG路线图

ESG政策和管理手册是大钲资本多层次和分阶段推进ESG工作的基础文件。

ESG是大钲资本是对新员工培训的重要内容之一，以加强团队对ESG的认识。此外，大钲还为全体员工提供年度ESG培训。

2019年和2020年，我们选择了部分被投企业进行年度ESG问卷调查，通过定制化的ESG问卷，了解企业ESG工作执行情况。2021年，我们更是进一步地为部分企业设计了详细的KPI和数据跟踪体系。

随着上述工作的顺利开展，我们未来将继续加强ESG建设，对标全球领先机构的最佳实践，深化ESG工作在大钲和被投企业的开展。



2021年ESG工作亮点

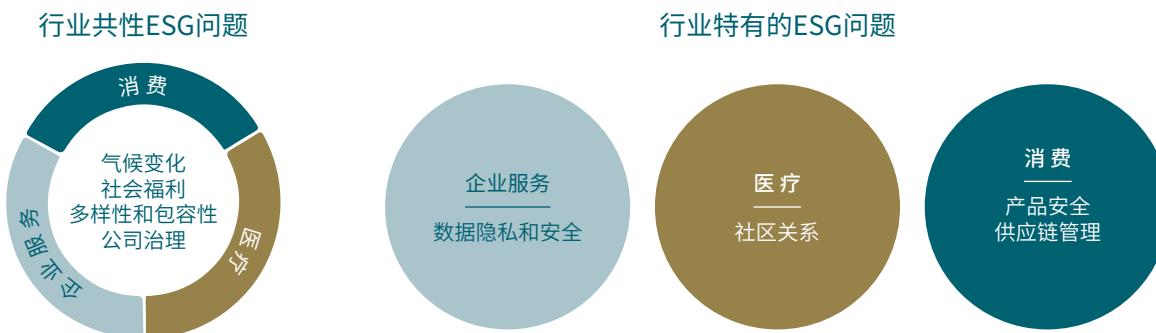
落实ESG尽调

2021年，我们对新投资项目开展了ESG尽调。ESG尽调指引参考了与投资标的所在行业相关的SASB实质性问题路线图和SASB指引。根据ESG尽调指引，与ESG被纳入大钲资本新项目投资尽调之中，包括法律尽调、运营尽调和财务尽调等，以识别实质性的ESG风险。ESG尽调发现和提升措施也成为投决报告的一部分，为投资决策委员会提供决策参考。

推动和督促被投企业加强ESG工作

2021年，我们继续加强对ESG指标的追踪。大钲首先为美元基金所投资的5家企业制定了个性化的ESG指标体系，包括安能物流、LOHO眼镜、瑞幸咖啡、泰邦生物和优艾贝医疗集团。大钲在这5家企业的投资额相当于美元一期基金规模的约80%，并涵盖了我们的所有重点投资方向。追踪这些指标就像是指南针，帮助我们理解企业ESG工作开展情况，也促进了我们和被投企业的交流互动。

对于不同行业，我们关注的ESG问题有所不同：



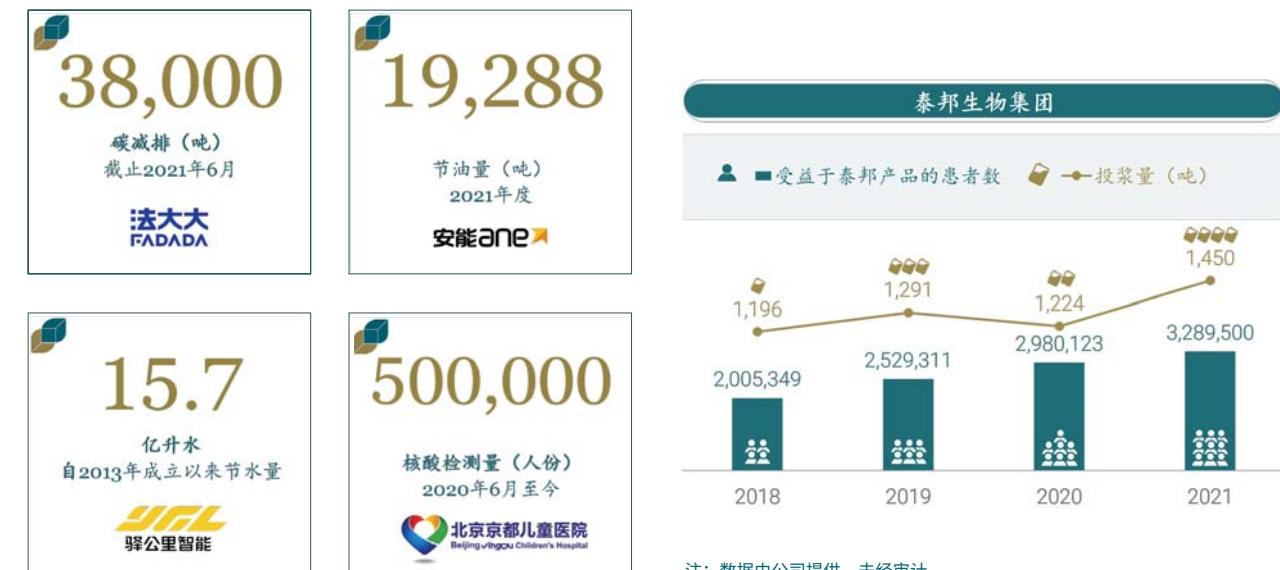
帮助被投企业加强ESG意识和能力建设

我们持续从多方面帮助被投企业提升ESG意识和能力，鼓励被投企业在上市前就积极开展ESG工作，推动ESG能力建设。

2021年12月，安能物流宣布成立ESG委员会，其主席由大钲资本合伙人陈伟豪担任。他同时也是安能的非执行董事之一。陈伟豪领导和推动安能ESG工作的开展。安能ESG委员会其他成员包括公司管理层和相关部门负责人，他们是公司开展切实ESG行为的责任人。

公司计划于2022年上半年发布2021年ESG报告。

被投企业ESG亮点



注：数据由公司提供，未经审计

行业认可

2021年12月15日，在中国第11届创新资本年会和第四届中国私募股权投资峰会上，大钲资本在ESG方面的持续努力获得行业认可，被评为“**2021年中国ESG特殊贡献机构**”。





2021年ESG工作亮点

瑞幸咖啡：建立可持续的业务

瑞幸咖啡（瑞幸）成立于2017年，已成为中国门店数量最多的连锁咖啡店之一。瑞幸开创了创新的数字化新零售模式，直连消费者的下单界面、通过快取模式和外送服务，为用户提供高品质、高性价比、高便利性的服务。

瑞幸咖啡致力于打造可持续的业务模式，并积极承担社会责任。在负责任的供应链管理建设、质量管控、人才吸引与留存、环境友好产品解决方案等方面进行了大量的工作。

瑞幸咖啡在供应链管理建设、质量管理、人才吸引与留存以及开发环境保护产品的解决方案上做出了巨大的努力，致力于建造可持续的、有社会责任的企业。

供应链和门店管理：质量至上无止境

瑞幸咖啡高度重视食品安全和质量管控，建立了严格的食品、饮品供应全流程监控体系，覆盖从原料采购，门店运营管理，仓储和物流等阶段的每一个环节。

与此同时，瑞幸制定了严格的安全与品质标准，并严格执行覆盖供应商遴选、质量监测与测试等全方面的食品安全与品质管控体系。

采购

瑞幸的采购团队，负责根据库存情况、店面数量、

营销活动情况，采购原材料、机器、设备、包材、耗材，并利用智慧供应链管理系统进行库存分析安排订单。

供应商管理

瑞幸建立了严格的供应商准入体系，并持续定期评估供应商表现。在供应商遴选过程中，瑞幸除复核供应商资质外，还会进行实地拜访和检查。

在和供应商的合约中，瑞幸明确了一系列的“反对回扣政策”，以确保其食品安全、质量控制和采购系统符合商业行为准则和规范。

仓储与物流

瑞幸使用智能仓储管理和订单管理系统，与公司的仓储及物流服务供应商系统对接。这些系统能够对每一家门店的销售数据进行实时分析，并自动向所需产品所在的租赁仓库下单，以补充货品。

门店管理

瑞幸建立了有效的报告架构和机制，以监测所有门店的日常运营，确保始终为用户提高品质服务。

瑞幸为员工制定了详尽的操作准则，涵盖瑞幸对于原材料和其它食品、饮品的使用和存储、设备操作、门店环境管理及送货服务管理等方面的具体要求。与此同时，瑞幸还高频进行门店环境微生物测试，以确保咖啡制作环境符合卫生标准，并不定期提案以优化门店运营和提升客户体验。

数据来源：2020年瑞幸咖啡年报；数字和资料截止日期为2020年12月31日。

环保包装解决方案

为推行有效的废弃物管理，瑞幸咖啡正着力于包材系统（纸袋、咖啡杯、杯盖和吸管等）的重新设计，以减少门店废弃物产生的影响。

瑞幸咖啡提供的所有手提袋均为纸制而非塑料制品。在2021年的世界地球日，瑞幸在全中国的所有门店上线了可堆肥、可生物降解的聚乳酸吸管，并持续将咖啡杯、杯盖和吸管过渡至可生物降解材料——这一升级已于2020年末在海南省开始。

上述瑞幸已推行和正在推进的各项举措，对减塑和降低环境影响起到了集沙成塔的推进作用。

助力人才成长

瑞幸采用的数字化线上培训系统，提高了员工培训管理的便捷性，也让应届毕业生员工能快速融入到新的工作环境中来。

瑞幸的大部分门店是快取店，顾客通过手机下单，极大提高了下单效率与顾客便利度。

瑞幸的培训体系，涵盖了员工从入职到管理培训的整个职业发展路径，并覆盖所有业务线。在此基础上，瑞幸拥有高度透明的晋升机制，以充分认可员工贡献。

瑞幸咖啡持续保持很高的用户满意率



注：基于瑞幸咖啡APP、H5页面以及支付宝、微信等支付平台上的顾客评分和反馈。



毕业后，薛艺蕾女士于2019年作为管培生加入瑞幸，通过显著提升所在门店的运营效率，她证明了自己的能力，经过两年的努力工作，在2021年她被提升为北京分公司区域运营经理。





2021年ESG工作亮点

安能物流：践行绿色物流，成为可持续发展的先行者

安能物流（简称“安能”，港交所代码：9956）是中国领先的零担物流快运服务提供商。公司主要为其货运合作商提供运输服务、增值服务及派送服务。截至2021年4月30日，安能及其货运合作商及代理商为中国超过360万个终端客户提供服务，覆盖中国96%的县城和乡镇。同时，安能的分拨中心以2000多条省际直达干线路连接中国主要的一二三线城市。

根据艾瑞咨询的数据，安能率先于2012年建立货运合作商平台模式，吸引大量区域货运运营商以货运合作商和代理商身份加入安能的平台，并通过赋能他们，使安能的整个网络成为中国新商业体系的基础设施。

使物流更绿色

安能采取多项节油举措，运用强大的运输基础设施和技术解决方案使物流更加“绿色”。

安能持续提升液化气车辆和电子叉车数量，同时为自营车辆安装节能导流罩装置来降低油耗，从而提高能效，减少污染。安能采取措施鼓励货运代理商使用更加环保的运输车辆，例如用于取货和送货的电动货车。

安能是第一家将各家车联网系统整合对接到公司自有车辆运营系统平台（磐石系统）的零担快运公司，在磐石系统中实时查看各个车辆的油耗、里程、运行轨迹、驾驶行为等，从而提升运营效率、减少碳排放、降低成本、监控驾驶行为，优化车队管理水平，提高车辆驾驶安全性。

常山众卡物流产业园已安装了屋顶光伏，为自身及

产业园内的租赁企业提供更加清洁的可再生能源电力。从2021年12月起，产业园屋顶光伏项目发电量已达到32,000千瓦时。安能正在探讨更多和园区合作的方案，持续提升清洁能源占比，更有效实现节能减排。

她们撑起分拨中心“半边天”

由于行业的特殊性，物流行业通常被认为是男人的天下。2014年前安能也是这样，分拨中心的员工大多数为男性。由于较难解决女性就业问题，分拣员工大多都是独自一人远离家乡来到安能工作。为了更好的吸引和关怀分拨中心的员工，除了提升员工福利待遇，安能开始逐渐为员工家属优先提供工作机会。经过专业培训和练习后，女性可以非常熟练地操作电叉车，并且表现的非常优秀。

安能构建了透明且与绩效强关联的薪酬体系，确保在安全的高标准操作环境中，男女员工同工同酬。



黄巧梅女士和她的先生在杭州市区分拨中心工作

目前安能分拨中心有1569名女性叉车司机，占全部分拨中心叉车司机人数的40%。安能用创新的解决方案践行了公司对员工福祉的承诺。

创新的货运合作商平台模式

在中国，有数百万家中小型直线和区域货运运营商，使中国的零担物流行业非常分散，且效率低下。为解决区域货运运营商所面临的痛点，更好的响应数字经济的需求，安能开创性地采用加盟模式和货运代理商平台连接了数万个区域货运商。通过技术赋能和运营效率的提升，为客户提供更为全面和优质的服务。

科技赋能

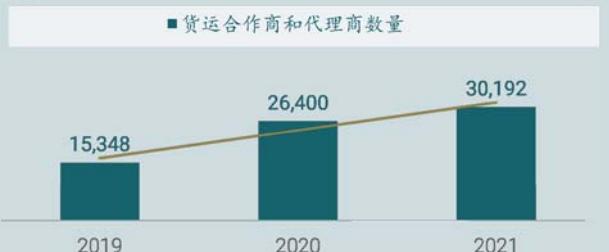
安能自主研发了一套专有的数字化管理工具，比如罗盘系统，其可整合并分析来自各种信息系统的大量营运数据，包括用于综合数据管理的鲁班系统、用于网点管理的360系统等。货运合作商和代理商可直接受益于安能的大数据技术解决方案，极大程度提升其服务品质。



运营赋能

除了数字化解决方案，安能还提供多种对货运合作商和代理商的业务运营至为重要的增值服务，例如电子面单、保险和运营管理、金融支持、能力建设培训等，助力他们高效实现增长目标。

货运合作伙伴网络不断扩大





环境保护

气候变化对影响着我们生活的方方面面和各行各业，需要全社会携手应对。在大钲资本的ESG工作中，我们采取切实的行动来体现对环境问题的关注。这些行动包括：在尽调过程中评估环境影响因子，投资于环境友好的企业和商业模式，密切关注所有投资组合在环保方面所做的努力。

我们为被投企业梳理了环保方面的指标，包括温室气体排放、可再生能源的使用等，以此来理解我们的投资组合对气候变化的影响，并记录他们不断提升的表现。

LOHO深圳工厂通过使用绿电，降低碳排放强度



北京京都儿童医院使用太阳能来减少碳足迹



二氧化碳排放强度 (二氧化碳排放KG/千元收入)

资源和废弃物管理

针对消耗大量能源和水的被投企业，大钲尤其关注资源和废弃物的管理情况，并制定了相关监控指标。

泰邦生物集团的用电和天然气强度持续下降，并不断提升废热利用率和成本节约



优艾贝医疗集团旗下的北京京都儿童医院持续减少用电和用水消耗



注：数字来源于公司，未经审计

驿公里智能

节水洗车 助力绿色梦想

伴随人民生活水平提高，家庭拥有车辆数显著增加，随之而来的是洗车和用水需求增加。大钲人民币一期基金于2019年投资了中国首家人工智能的高科技洗车解决方案提供商驿公里智能（简称“驿公里”）。驿公里目前运营超过2000家洗车站点，全部采用自主研发生产的全自动节水洗车机。

驿公里研发出膜生物循环水系统，力求认真对待每一滴水。其洗车机依托“互联网+绿色环保”服务模式，通过数字化、自动化、智能化的运行管理系统，实现全自动洗车、无人化操作，洗车污水经快速净化后可二次利用。数据显示，其每次用水量比传统洗车节省了90%。通过环保洗车技术和污水科

学循环再利用，驿公里每次洗车所节约的用水量可浇灌20-30平方米的城市绿化用地。

据统计，自公司第一台洗车机落地至今，驿公里累计节省水资源超过26亿升，体现了一家企业在可持续发展和环境保护方面应有的担当与责任。



法大大

用电子合同和方式，为保护森林贡献一份力量

森林退化是地球面临的重大挑战之一。根据世界自然基金会(WWF)的数据，大约40%的工业林木被用于造纸业，制作办公用纸、铜版纸、纸巾及包装用纸等。大多数企业日常办公仍然严重依赖纸制品。

2021年3月，大钲资本投资了领先的电子签名和电子合同服务商法大大。采用电子合同的企业，可大大提升运营效率，降低物流成本，减少公文合同流程中的纸张消耗。根据法大大的统计，截止2021年6月5日，已经超过55亿份的电子合同通过法大大平台签署。相对纸质合同而言，55亿份电子合同可为企业节省550亿张纸（按一份合同10张纸计算）。

这个巨大的数字背后，是2566万棵可能用于造纸的树免于被砍伐，相当于23.3万亩的森林可以继续生长；进一步而言，这些树可吸收933万吨灰尘、38万吨二氧化碳；甚至，还可以蓄水1.2万吨，释放33万吨氧气。此外，纸质合同背后还需耗费大量

的打印、快递、人力、仓储等成本，而电子合同可线上编辑、流转、签署、管理。因此，换个角度来说，55亿份电子合同还可以节省：165亿元打印成本、1100亿元物流成本、75亿元人力成本。

电子合同在构建绿色低碳的办公方式、保护自然环境的同时，也为企业发展提供了一个更好的选择。

法大大释放更多绿色能量



小鹏汽车

电动汽车助力迈向碳中和



小鹏汽车成立于2015年，是一家中国领先的智能电动汽车研发和生产制造商。大钲资本人民币一期基金于2017年投资了小鹏汽车，公司于2020年8月在纽交所上市（NYSE:XPEV），于2021年7月在香港上市（HKSE:9868）。

人类活动是气候变化和气温上升的主要原因。一项公开研究表明，在中国，由传统运输工具所产生的碳排放占总碳排放量的9%。得益于技术进步，碳中和政策和目标的出台，以及居民环保意识的提升，电动汽车越来越受到消费者的青睐，被认为是未来全球交通的主要解决方式。据统计，和同重量级别的汽车相比，小鹏汽车2020年所生产的电动车全年大约实现了5520吨二氧化碳的减排。

此外，小鹏汽车还将气候变化战略纳入公司管理战略层面，不仅在2021年发布了碳中和计划，还在其生产基地广泛部署和利用光伏发电系统。2021年，小鹏汽车肇庆生产基地的22.6兆瓦光伏车棚和屋面发电项目预计节约用电成本约人民币230万元，预计合计发电约2,000万千瓦时，预计减少温室气体排放约1.1万吨二氧化碳当量；与此同时，广州和武汉生产基地亦已启动光伏发电项目的规划与建设，预计将分别于2023年和2025年并网发电。



社会责任

多样化和包容性

人才是企业成功的根本。大钲致力于建设多样化、平等和包容的企业文化，吸引和留住优秀人才。我们平等对待和尊重所有员工，提供有竞争力的员工福利和职业晋升机会。同时，我们支持被投企业当地法律法规，为员工提供充足的社保、福利和有吸引力的薪酬，保持市场竞争力。

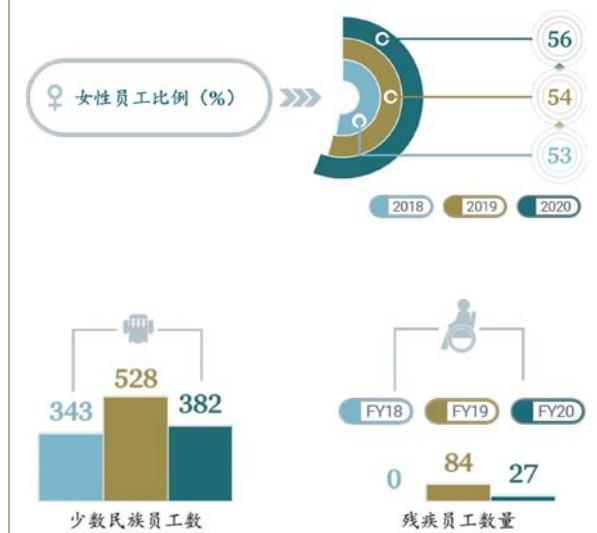
近年来，新冠疫情为企业和员工都带来了前所未有的新挑战，我们始终将大钲和被投企业员工的安全和福祉放在首要地位。

我们的目标是为所有员工提供长期的职业发展机会。同时，在疫情期间，在就业市场受到冲击，数百万人面临被迫休假或失业的情况下，我们尤其关注被投企业在创造就业机会方面所做的努力，并为他们的员工提供职业发展方面的帮助。大钲的投资和运营团队帮助被投企业稳定运营，保持并创造更多就业。人才的价值来自于多样化以及不同背景观点的融合，大钲向来重视多样化和包容的价值观，这一理念随着我们团队的不断壮大而显得愈加重要，我们也将继续吸纳更多来自不同背景的人才加入。

我们对多样性和包容性的承诺也体现在大钲被投企业中。在我们的支持下，被投企业在人才招聘和日常运营中，也在不断践行多样化、平等和包容等原则。

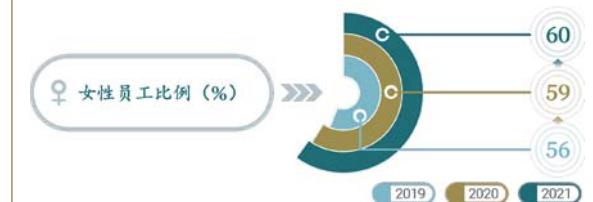
瑞幸咖啡

截止2020年12月31日，瑞幸咖啡有8590名全职工，12718名兼职员工。2020年，56%的员工为女性员工，382名少数民族员工，27名员工为残疾人。



LOHO

截止2021年底，LOHO拥有约2000名员工，其中约60%为女性员工。公司致力于推动员工多样性和包容性，为不同背景的员工提供同等发展机会和有竞争力的薪酬和福利机制。



3

名女性董事会成员
(占总人数43%)

60%

员工为女性



[特写报道]

孙媛博士，北京京都儿童医院院长

以社会责任为本的 京都儿童医院文化

孙媛博士 是优艾贝医疗集团旗下北京京都儿童医院的院长。自从加入京都儿童医院以来，她每年除夕都在医院值班，因为可以让团队的其他人尽可能的和家人一起欢度节日。2020年春节，她照例于大年初一赶回东北黑龙江的老家陪公婆过年，然而武汉突发的疫情让她立刻返回了北京。

孙院长回忆说：“大年初三那天，我们医院的大部分员工都回来了。京都儿童医院是北京最早开放发热门诊的医院之一，我们接待的门诊患儿可能是昌平区最多的。”

京都儿童医院位于北京昌平区回龙观地区，离市区大约30公里，其服务覆盖昌平区约100万常住人口。



在疫情袭来时，京都儿童医院是社区抗疫的中坚力量。医院提供核酸检测服务，为社区提供各种医疗资源，并派出医务人员支援疫苗接种。

2020年6月开始，京都儿童医院开始对外提供核酸检测服务。多名医护人员随时待命，配合当地社区和昌平区政府进行核酸检测和疫苗接种服务，支持抗疫。

“京都支持抗疫的外派医护人员非常不容易，他们每四个小时轮班一次，全身穿戴防护服和面罩，夏天在湿热的户外只能站着工作，连口水也不能喝，”孙院长说。

2020年以来，回龙观地区曾爆发两次社区疫情。一次在2021年7月，另一次在2021年10月。在第二次疫情爆发时，医院中700名员工中的200多名被隔离在小区无法上班。

当日凌晨，孙院长刚刚到达武汉要参加一场儿科学术研讨会。她立即返程，在飞机上做好了应对医护人员不足的应急方案。她说：“我告诉大家立刻进入紧急状态，合并病房，护士们改值长班，各科室主任睡在办公室。”



北京京都儿童医院

数据速览

疫情期间核酸检测服务人次

500,000
2020年6月以来

900+
平均每天检测数

5000
高峰日检测数

发热门诊接待患者数量

100,000+
2020年6月以来

36 科室
700 员工
200 医生
260 护士
300 床位

清华大学的志愿者组织前后派出大约60名志愿者前来支援，协助管理患者秩序。那次封锁长达26天。孙院长基本上就住在医院，在夜班巡视时，她没有听到一个医护抱怨。

“回头看，真是危难时刻见真情，同事们的尽职尽责和关心关爱让我非常感动。”

始终将员工和病患放在第一位是孙院长的核心管理理念。这一理念让京都儿童医院从寂寂无名发展成为中国治疗儿童疾病的前沿医院之一，包括血液病科、心脏外科以及外科、口腔、眼科和其他儿童保健相关学科都受到了业界和患者认可。

谈及加入京都儿童医院的原因时，孙院长说她希望打造一个理想的医院系统和机制。

她说：“医院初创时非常艰难，没有病人来，我们就7、8个医护人员。但通过大家的努力，2018年，京都的血液科成为了中国北方最大的儿童血液中心。”

三年之后，孙媛博士被提拔为医院副院长。“我们从零开始建起了实验室。”今天，京都儿童医院90%的检验项目都能在院内完成。



京都儿童医院在治疗儿童淋巴瘤和白血病领域为行业领先，拥有中国最大的干细胞移植中心之一，每年可进行100多次干细胞移植，国内排名靠前。医院的大多数住院病人来自全国各地，门诊病人则主要是本地居民。

自2021年2月成为医院院长后，孙院长继续在人员聘用、提升医院承接能力、学科建设等方面努力。她强调保留员工和福利待遇的重要性，例如为员工提供宿舍，补充医疗保险和餐补，并经常组织团建活动。

她说：“社会责任是京都儿童医院文化的核心，我希望通过我们的行动，帮助民营医院树立起品牌形象。”



公司治理

优艾贝上海深入社区服务

优艾贝上海不断提升医疗水平，将其具有高级职称的医护人员团队扩充至118名。

优艾贝医疗集团是一家中国领先的妇儿医疗集团，年门诊量超过60万人次，是中国最大的私营医疗服务机构之一。在上海，优艾贝医疗集团运营三家妇儿医疗和服务机构，包括上海浦滨儿童医院、上海艾儿贝佳妇产科医院和优艾贝国际月子中心。

从城堡式的外观，到活泼的室内艺术装饰，上海浦滨儿童医院的每一个细节都为儿童精心设计。除了高水平的医疗服务，浦滨儿童医院还采用了多种手段来缓解患儿的焦虑感，例如幽默疗法和笑声疗法等。

除了提供门诊和住院服务，优艾贝上海还通过免费医学讲座和公益活动，为所在社区提供服务。2021年，上海艾儿贝佳妇产科医院为近100个家庭举办了四场孕妇知识讲座。优艾贝上海旗下各机构全年开展了19场在线公益健康培训活动，共有超过2800人参加。



优艾贝 医疗
UIB Healthcare

被投企业公司治理

作为投资机构，我们认为对被投企业的有效治理是我们发展和成功的关键。通过我们在企业的影响力和董事会席位，我们帮助被投企业提高公司治理管理，更好保护股东利益和企业长期价值。我们和被投企业保持经常性沟通，评估公司治理状况，协助公司做好管理或提升的工作。

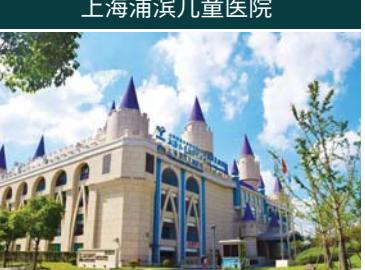
供应链管理

大钲资本所专注的消费、健康和企业服务等领域的企业通常都面临复杂的供应链问题，也是潜在蕴藏ESG风险最大的环节之一。最典型的风险包括环境污染、食品安全和劳工问题等等。近年来，随着新冠疫情的爆发，全球供应链行业也经历了巨大挑战，尤其是对那些不重视健康和安全的供应链工厂来说更是如此。产品安全性和可持续性的供应链管理体系是我们考量被投企业ESG工作的重点关注领域。

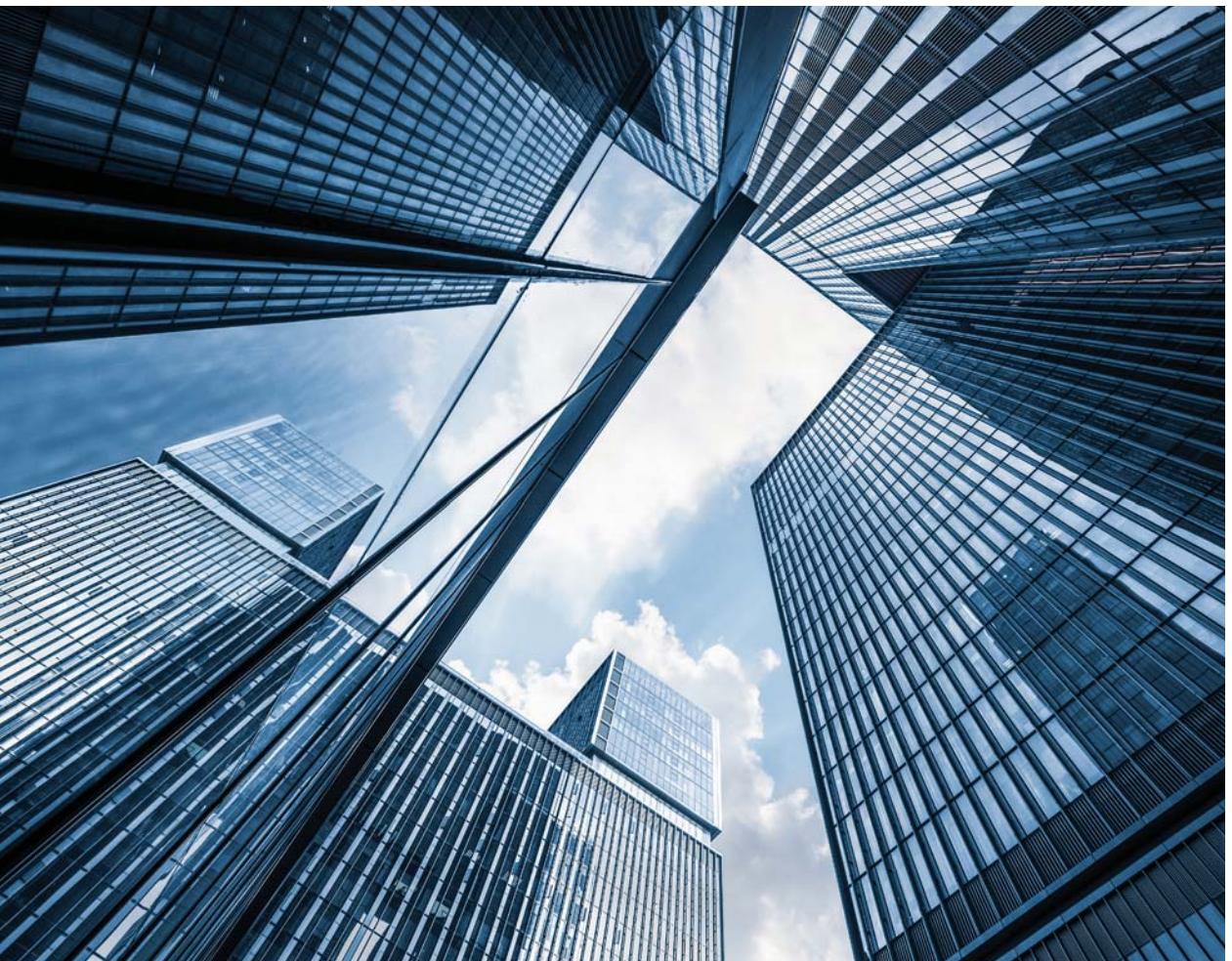


优艾贝上海

数据速览

上海浦滨儿童医院	艾儿贝佳妇产科医院
	
上海浦东的高端儿童医院	上海浦东唯一两家私立妇产科医院之一
社区活动	优艾贝国际月子中心
	
优艾贝上海举办的一场“小小郎中”活动	上海浦东最大的单体私立月子中心

3 家上海医疗和服务机构；
100,000 2021年治疗和服务人数；
55 社区公益讲座和活动，惠及 **2,800** 家庭；
90% 的员工为女性



美餐

产品安全和质量管控

2021年，大钲资本投资了领先的团餐解决方案提供商美餐。食品行业与全球可持续性发展目标中的保障民生和美好生活的愿景直接相关。美餐作为一家科技驱动的餐饮服务企业，愿景是助力客户为员工提供高质量的餐饮服务。为确保食品安全和质量，美餐的多步骤和全方位食品安全监控体系贯穿其业务运营的方方面面，涵盖供应商管理、原材料采购到日常运营的各个环节。

美餐



美餐的供应商筛选和管理体系



资格审查

为保障原材料采购的食品安全，美餐制定了严格的供应商筛选标准。美餐的数字化平台和技术手段能够有效审查商户提供的材料真实性，例如营业执照、生产许可证、原始发票及原材料样品等。

质量监控质量监控

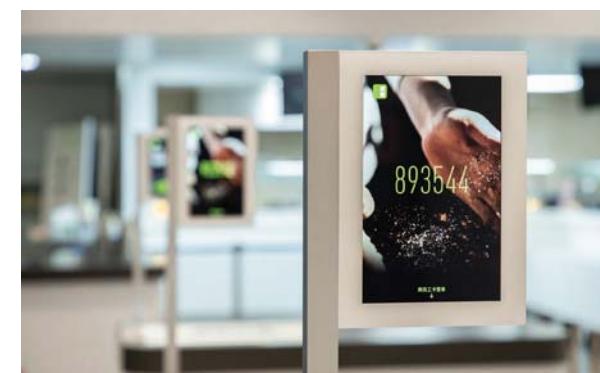
美餐对供应商进行不通知式的突击检查，检查内容超过50项，核心关注人员卫生、操作环境、原料储存、加工过程等环节。

事后管理

美餐对食品安全相关环节都划定了清晰的责任职责，若未能满足美餐食品安全标准而造成食品安全问题，供应商需要承担责任。美餐对食品安全事故零容忍，对于发生事故或提供虚假资质等问题，一经发现采取立刻下线措施，并将涉事商户列入黑名单。

监控和评估

美餐每月都在全国范围内开展食品安全培训，不断强化员工对食品安全问题的重视和认知。



LOHO眼镜

可持续性供应链管理

LOHO
STYLE UP

2018年，大钲资本投资了LOHO眼镜。中国的眼镜市场庞大但非常分散。LOHO借助互联网赋能的CRM优势和强大的供应链，通过线上线下商店为中国年轻的消费者提供快时尚和直达客户的眼镜产品。LOHO眼镜被认为是改变行业生态的“黑马”。

LOHO只需20天就可完成新产品设计到上市，并且对于消费者来说价格也更加亲民。以ESG理念为核心的供应链管理体系是公司卓越效率和良好质量的坚实保障。

在供应链管理中，用工不合规和环保不达标是常见的ESG问题。LOHO在选择供应商时，考虑了诸多ESG因素，例如供应商员工待遇、工作场所安全和福利，以及环保合规等问题。LOHO的可持续性供应链管理也体现了公司的社会责任和品牌定位。



LOHO的DTC模式大大缩短了供应链长度，促进效率提升





投资项目

安能物流



2020 | 大钲资本美元一期基金

安能物流是中国独具优势、颇具影响力的零担快运加盟网络平台，拥有150多个分拨中心、2,000多条卡车营运线路及26,400多家网点门店，乡镇覆盖率达96%以上。安能物流拥有具竞争力的庞大运营网络，形成了庞大的市场规模和优质的品牌效应。



北京美中爱瑞肿瘤医院

2019 | 大钲资本人民币一期基金

美中爱瑞是一家位于北京的三级肿瘤医院。医院引入国际先进的肿瘤治疗理念、技术和人才，致力于以肿瘤的早期预防和筛查为先导，以最前沿的精准肿瘤治疗科技为基础，以个体化终身肿瘤诊治和管理为核心，为广大肿瘤患者提供普惠制诊疗服务。

法大大



2021 | 大钲资本人民币一期基金

法大大是国内领先的电子签名与电子合同云平台，致力为企业、政府和个人提供基于合法数字签名技术的电子合同和电子单据的签署及管理服务。主要产品及服务包括：合同模板、合同编辑、智能审核、合同签署、存证、出证。法大大同时整合提供线上司法鉴定及律师服务，实现合同全生命周期的线上闭环。

芙艾医疗



2021 | 大钲资本美元二期基金

芙艾医疗是总部位于上海的高端轻医美连锁品牌，主要提供注射、光电射频等非手术类的医疗美容服务。公司成立于2012年，目前运营6家诊所，分别位于上海、杭州、宁波、北京共4个城市。芙艾的客户主要为高学历和注重颜值的群体，尤其是年龄为20-50岁的拥有较高可支配收入的女性人群。

构美



2021 | 大钲资本人民币二期基金

构美是一家技术驱动的新流量服务商，聚焦时尚行业，为品牌提供以直播为核心的运营和营销解决方案。公司业务包括直播运营、红人营销和整合营销等，帮助品牌布局新流量渠道，加强品牌消费者洞察，提升品牌整体效益。构美是抖音电商代运营头部公司也是横跨天猫和抖音两大平台第一梯队的服务商。



高仙机器人

2021 | 大钲资本人民币二期基金

高仙机器人成立于2013年，是全球最早从事自主移动技术研发和应用的高科技公司之一。高仙深耕商用清洁机器人赛道，推出6大产品线，覆盖7大清洁功能，全面实现行业领跑。截至目前，高仙已为全球逾40个国家和地区的2000多个客户提供超过2亿公里的清洁服务。



孩子王

2019 | 大钲资本人民币一期基金

孩子王是一家数据驱动的，基于用户关系经营的创新型新家庭全渠道服务平台，是中国母婴童商品零售与增值服务的品牌。自2009年起，立足于为准妈妈及0-14岁儿童提供一站式成长服务，始终致力于优化中国家庭的儿童生活方式，成为中国新家庭的全渠道服务平台。

红地球



2019 | 大钲资本美元一期基金

初创于澳大利亚，红地球是一个领先的线上美妆直销(DTC, Direct-To-Consumer) 品牌。红地球集团旗下现有3个品牌：红地球(Red Earth)、乐在其中(Happimess) 和初觉(Felt Formula)，主要目标人群为年轻女性，致力于为她们带来高性价比的时尚美妆产品。

基因宝



2019 | 大钲资本人民币一期基金

基因宝是中国领先的消费级基因检测平台，致力于为中国消费者提供准确、有用、便捷的基因检测产品和服务。自成立以来，基因宝坚持以客户为中心，围绕着用户体验持续投入，包括自建实验室和软件平台。

凯京科技



2019 | 大钲资本美元一期基金

凯京科技致力于推动物流行业的数字化和智慧化，为小微物流企业及车主提供线上化的开放平台，探索解决物流行业运输成本高、融资门槛高等痛点，为物流行业降本增效。

LOHO眼镜



2018 | 大钲资本美元一期基金

LOHO于2011年创建于深圳，是国内首家新零售时尚眼镜品牌。LOHO首创眼镜行业M2C新模式，通过线上整合流量、线下承接流量的新零售全渠道创新运营，LOHO为消费者提供设计、生产、验光、配镜为一体的垂直整合服务，完成体验闭环。



美餐

2021 | 大钲资本美元二期基金

美餐创立于2011年，目前是国内最大的企业用餐综合服务平台，致力于为数千家企业客户提供专业的、场内场外多场景的餐饮方案。美餐团餐产业数字平台串联起用户端、企业端、商户端、营运端，实现完整的数字化用餐流程以及团餐数字化管理。



品生医疗

2021 | 大钲资本人民币二期基金

品生医疗由质谱技术专家、海归博士成晓亮在2016年成立，致力于推动基于新一代质谱技术的全组学创新检测应用在临床的落地。品生医疗首款临床质谱仪Qlife Lab 9000于2020年正式上市，形成了从仪器到试剂、检测服务的完整产品体系，可以更灵活的适配不同医院客户的需求。

瑞幸咖啡



2018 | 大钲资本美元和人民币基金

瑞幸咖啡 (Luckin Coffee) 致力于成为高品质的咖啡产品和专业化的咖啡服务提供商。瑞幸咖啡采用颠覆性的“新零售”模式，为广大消费者带来更高品质、高性价比、高便利性的咖啡消费新体验，推动咖啡文化的普及和发展。

泰邦生物集团



2018 | 大钲资本美元一期基金

泰邦生物集团是一家综合性血液制品和生物医药企业，核心业务包括血浆采集，血液制品及生物膜材料等研发、生产和销售。目前，泰邦生物是主要血液制品三大国内生产商之一，产品线涵盖白蛋白、免疫球蛋白和凝血因子三大类20多个规格的血液制品。



2020 | 大钲资本人民币一期基金

天数智芯是国内唯一全自研高端通用计算GPU芯片的创新企业。天数智芯致力于研发中国自主可控的超级计算硬件基础架构与解决方案，实现对主流进口超级计算架构的无缝兼容和关键性国产选择，以更可信、更高效、更经济的方式帮助各行业实现算力加速。

先通医药



2021 | 大钲资本人民币二期基金

先通医药是专注新一代放射性药物研发、生产及临床应用的创新型医药企业，是国内放射性靶向诊疗一体化的领先企业。公司依托全球领先的放射性药物和精准诊疗领域的研发资源，在肿瘤、神经退行性疾病和心血管领域布局了多款靶向治疗和精准诊断放射性药物。



小鹏汽车

2017 | 大钲资本人民币一期基金

小鹏汽车是中国领先的智能电动汽车设计及制造商，也是融合前沿互联网和人工智能创新的科技公司。公司致力于通过数据驱动智能电动汽车的变革，引领未来出行方式。小鹏汽车不断推出极具市场差异化和领先性的优秀产品，成为中国智能汽车的领军品牌。

以心医疗



2020 | 大钲资本人民币一期基金

以心医疗为全球领先的心血管创新医疗器械平台型企业，其产品主要涵盖介入心脏瓣膜治疗产品，介入冠脉药物球囊产品，以及介入心衰治疗产品，均为拥有全球知识产权且技术全球领先的产品。以心医疗所拥有的介入二尖瓣置换产品是全球唯一的同一瓣膜同时可匹配经心尖及经股静脉输送路径的产品。

驿公里智能



2019 | 大钲资本人民币一期基金

驿公里智能是一家人工智能机器人解决方案的高科技研发公司，是中国智能洗车行业最早发起者。驿公里智能布局全国超过2,000家门店，凭借自研信息化智能管控系统，真正实现了智能洗车高效实用的人效合一。

优艾贝医疗集团



2019 | 大钲资本美元一期基金

优艾贝医疗集团是一家以妇儿为主线的综合医疗集团，为中国一线城市的广大家庭提供中高端医疗服务。优艾贝医疗在北京、上海持有和运营多家医疗健康服务机构，包括北京京都儿童医院、上海浦滨儿童医院、上海艾儿贝佳妇产科医院及优艾贝国际月子中心等，年门诊和服务客户数量超过60万人次。

云学堂



2020 | 大钲资本美元一期基金

云学堂成立于2011年，定位为企业大学建设和运营服务商，为企业客户提供“软件+内容+服务”的一体化解决方案。目前，云学堂已服务几千家企业和超过3万家中小企业，包括世界500强及同仁堂、海底捞、滴滴、蔚来汽车在内的多家知名企业。

掌通家园



2019 | 大钲资本美元一期基金

掌通家园于2014年正式上线，是专注于家园共育的教育服务平台。依托于线下服务、研发团队和对市场需求的洞察，掌通家园先后推出了宝宝视频阳光课堂、全方位的校务管理以及丰富的育儿资源等服务，为家长、园长、幼师和第三方幼教机构打造一个高效、便捷的教育服务平台。

联系我们



北京办公室

+86 10 5929 3666

北京市朝阳区朝阳公园南路骏豪中央公园广场
A1座22层(100026)

上海办公室

+86 21 63892888

上海市黄浦区中山东二路600号外滩金融中心
S1幢30层(200010)

香港办公室

+852 3643 0755

Suite 1008, Two Pacific Place, 88 Queensway,
Hong Kong

欢迎关注大钲资本微信公众号：

